



Finanțat de
Uniunea Europeană



Nr. 46 din 12.11.2025

PLAN DE INTERVIU

pentru concursul organizat pentru selecția personalului pentru posturile vacante - în afara organigramei, din cadrul proiectului: *Experiență Educațională Mai Bună: Proiectul de Practică*, Cod proiect: 317045 Versiune CF: 5

Data desfășurării interviului:

21.11.2025, începând cu ora 8.00

Locul desfășurării interviului:

Sediul Liceului Tehnologic "Dumitru Mangeron" Bacău – sala amfiteatru

Durata interviului: 20 min / candidat

Structura interviului:

- prezentarea candidatului și a activității profesionale;
- întrebări adresate candidaților și răspunsurile acestora. Fiecare membru al comisiei de concurs va adresa întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări privind viața personală a candidatului sau referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

Criteriile de evaluare urmărite de membri comisiei în vederea notării candidaților sunt:

- 1) abilitățile de comunicare - 20 puncte
- 2) capacitatea de analiză și sinteză - 20 puncte
- 3) abilitățile impuse de funcție - 20 puncte
- 4) motivația candidatului - 20 puncte
- 5) comportamentul în situațiile de criză - 20 puncte

Notarea și promovarea interviului:

Interviul se notează pe baza criteriilor de evaluare și a punctajelor maxime stabilite de comisia de concurs pentru aceste criterii prin planul de interviu. Pentru interviu punctajul este de maximum 100 de puncte.

Membrii comisiei de concurs acordă, individual, punctaje pentru fiecare dintre criteriile de evaluare. Punctajele se acordă de către fiecare membru al comisiei de concurs în parte, pentru fiecare candidat. Punctajul final acordat la interviu se stabilește pe baza mediei aritmetice a punctajelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs.



Finanțat de
Uniunea Europeană



În situația în care se înregistrează diferențe mai mari de 10 puncte între punctajele acordate de membrii comisiei de concurs, membrul comisiei de concurs care a acordat cel mai mic, respectiv cel mai mare punctaj își motivează punctajul acordat, detaliat pe baremul de corectare, în fișa individuală.

Modalitatea de comunicare a planului de interviu: prin afișare la locul desfășurării interviului.

Modalitate de comunicare a rezultatelor obținute la interviu:

Punctajele obținute de fiecare dintre candidați și mențiunea "admis" ori "respins" se afișează la locul desfășurării concursului și pe pagina de internet a Liceului Tehnologic "Dumitru Mangeron" Bacău, la secțiunea special creată în acest scop, la data de 21.11.2025.

COMISIA DE SELECTIE:

PREȘEDINTE COMISIE – prof. Ursu Marius Adrian

MEMBRU – prof. Boboc Florinela

MEMBRU – prof. Danciu Alina- Elena

SECRETAR - Iosub Roxana